



รายงานผลการดำเนินงาน ปี 2562

โครงการเสริมสร้างตลาดทุนธรรมาภิบาลเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก

บริษัทหลักทรัพย์ โนมูระ พัฒนสิน จำกัด (มหาชน)

ความเป็นมา

เนื่องด้วยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในตลาดทุน ได้ร่วมกันดำเนินโครงการเสริมสร้างตลาดทุนธรรมาภิบาลเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก โดยการประกาศและปฏิบัติตนเป็นองค์กร ที่มีธรรมาภิบาล มุ่งเน้นคุณธรรม ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ มีการผสมผสานและสร้างสมดุลให้กับประเทศ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ บริษัท โนมูระ พัฒนสิน จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการนี้โดยกำหนดเรื่องที่จะดำเนินการ จำนวน 3 โครงการ ได้แก่

- 1) โครงการส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนในองค์กร
- 2) โครงการส่งเสริมให้มีการลงทุนระยะยาวเพิ่มขึ้นเพื่อชีวิตที่ยั่งยืนของนักลงทุนผ่านผลิตภัณฑ์และเครื่องมือของบริษัท
- 3) โครงการอบรม/สัมมนาเพื่อสร้างความตระหนักรู้และเห็นความจำเป็นของการลงทุน รวมถึงเสริมสร้างความรู้ด้านการลงทุนและการออม

โครงการต่างๆ ข้างต้นได้จัดให้มีขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อพนักงาน ลูกค้า สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งสามารถตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) ของสหประชาชาติได้ครบทั้ง 17 เป้าหมายหลัก ทั้งนี้ ในการที่จะบรรลุเป้าหมายหลัก 17 เป้าหมาย บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ดำเนินการเพื่อบรรลุครบทุกเป้าหมายอย่างแท้จริง

ในปี 2562 ที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) ของสหประชาชาติทั้ง 17 เป้าหมายให้กับพนักงานของบริษัทฯ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้พนักงานเสนอโครงการให้บริษัทฯ พิจารณาดำเนินการเพื่อบรรลุ SDG ทำให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในโครงการนี้ด้วยเช่นกัน โดยโครงการที่พนักงานเสนอเข้ามานั้น บริษัทฯ จะนำมาพิจารณาถึงความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการดำเนินการจริงในอนาคตต่อไป จากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของทั้ง 3 โครงการ ในปี 2562 บริษัทฯ สามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

1) โครงการส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนในองค์กร

ลักษณะโครงการโดยย่อ:

บริษัทได้นำหลักการการพัฒนาอย่างยั่งยืนมาเป็นส่วนประกอบในการดำเนินธุรกิจ และเป็นส่วนหนึ่งในวัฒนธรรมองค์กร โดยทั้งผู้บริหารและพนักงานต่างให้ความสำคัญกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติโดยนำมาปรับใช้ในทุกระดับการทำงาน พนักงานทุกคนจะตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งสามารถสะท้อนออกมาให้เห็นได้ในกระบวนการทำงานของพนักงาน การตัดสินใจของผู้บริหาร ตลอดจนโครงการต่างๆ ของบริษัท ทั้งส่วนที่บริษัทเป็นผู้ริเริ่มเองและโครงการที่เป็นความร่วมมือกับองค์กรอื่น นอกจากนี้ในฐานะที่เป็นหนึ่งในบริษัทในเครือของกลุ่มโนมูระ ซึ่งประกอบธุรกิจตามหลักการของผู้ก่อตั้ง ปรารถนาในการดำเนินธุรกิจ และจรรยาบรรณธุรกิจของกลุ่มฯ ที่มุ่งหวังที่จะเพิ่มคุณค่าให้กับสังคม ด้วยการยึดมั่นหลักการในการประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการลงทุนในตลาดทุน และการประกอบธุรกิจหลักทรัพย์อย่างมีจรรยาบรรณ และจริยธรรมอันจะช่วยให้ตลาดทุนมีการเติบโตอย่างยั่งยืนเป็นรากฐานของเศรษฐกิจไทย ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และสภาพแวดล้อมให้มีคุณภาพ หลักการนี้จะสำเร็จได้ก็ต่อเมื่อพวกเรามีสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติที่ดีและสิ่งแวดล้อมทางสังคมที่เข้มแข็ง ซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญในการพัฒนาธุรกิจ เศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของประชาชน

เป้าหมายความยั่งยืนของเรื่องทีเลือก (SDGs):

SDG 1-17

เป้าหมายที่ต้องการบรรลุ และเวลา:

เพื่อเป็นหนึ่งในบริษัทที่มีความก้าวหน้าในการพัฒนาอย่างยั่งยืน และสามารถบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติได้ครบทุกเป้าหมายตามแบบอย่างของกลุ่มโนมูระ โดยการนำเป้าหมายนี้มาเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานต่างๆ ของบริษัทอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมายที่จะดำเนินการในปี 2562:

ผู้บริหารตระหนักและให้ความสำคัญกับทุกเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ โดยนำหลักการนี้มาเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งสื่อสาร และส่งเสริม ไปถึงพนักงานทุกคนให้นำหลักการนี้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ซึ่งรวมถึงการจัดกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทด้วย ทั้งนี้ผู้บริหารกำหนดให้มีการประเมินผลในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ดำเนินการเพื่อบรรลุครบทุกเป้าหมายอย่างแท้จริง

ผลการดำเนินงานในปี 2562:

ในปี 2562 บริษัทฯ สามารถทำได้ครบทุกเป้าหมายที่กำหนดในแต่ละ SDG เช่น การส่งเสริมความเท่าเทียม ซึ่งเป็นไปตามจรรยาบรรณธุรกิจของกลุ่มโนมูระ ที่เคารพในความหลากหลายและความแตกต่างทางค่านิยม เปิดโอกาสการว่าจ้างงานอย่างเสมอภาคและไม่ยินยอมให้เลือกปฏิบัติ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมความเท่าเทียมเพื่อเป็นการเน้นย้ำให้พนักงานได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องความเสมอภาคนอกเหนือจากการทำงานแต่รวมถึงเรื่องอื่นๆ ในการใช้ชีวิตประจำวันด้วย ซึ่งกิจกรรมนี้มิได้จัดขึ้นที่บริษัทฯ ในประเทศไทยเท่านั้น แต่ยังเป็นกิจกรรมที่ได้มีการจัดขึ้นในบริษัทในกลุ่มโนมูระประเทศอื่นๆ ด้วย เพื่อสร้างการรับรู้และสนับสนุนความเท่าเทียมของพนักงานทุกคนในกลุ่มโนมูระ

ภาพตัวอย่างกิจกรรมที่ได้ดำเนินงานในปี 2562:



2) ส่งเสริมให้มีการลงทุนระยะยาวเพิ่มขึ้นเพื่อชีวิตที่ยั่งยืนของนักลงทุนผ่านผลิตภัณฑ์และเครื่องมือของบริษัท

ลักษณะโครงการโดยย่อ:

บริษัทฯ ส่งเสริมให้เกิดการออมระยะยาวเพื่อสร้างความมั่นคงในระยะยาว และความยั่งยืนในการดำรงชีวิต เพื่อที่จะบรรลุเป้าหมายนี้ บริษัทได้มีการส่งเสริมการลงทุนในระยะยาวให้กับลูกค้าของบริษัทผ่านผลิตภัณฑ์การลงทุนในหุ้นและกองทุนรวมแบบทยอยลงทุนสม่ำเสมอ (Dollar-Cost-Average: DCA) ซึ่งเป็นเครื่องมือช่วยในการกระจายต้นทุนในการลงทุน และยังช่วยสร้างวินัยทางการเงินโดยการลงทุนอย่างสม่ำเสมอ ทั้งยังเป็นการช่วยสนับสนุนโครงการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งได้ทำการสนับสนุนการลงทุนแบบ DCA ด้วยเช่นกัน โดยบริษัทได้จัดเตรียมเครื่องมือและองค์ความรู้ รวมถึงบทวิเคราะห์ เพื่อแนะนำแนวทางการลงทุนแบบ DCA ไว้ให้ลูกค้าตลอดระยะเวลาการดำเนินโครงการ

เป้าหมายความยั่งยืนของเรื่องที่เลือก (SDGs):

SDG 1, 10, 17

เป้าหมายที่ต้องการบรรลุ และเวลา:

บริษัทจะส่งเสริมให้ลูกค้าลงทุนแบบ DCA ให้มากขึ้น ผ่านการลงทุนในหุ้นและกองทุนรวมแบบ DCA โดยการปลูกฝัง สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการลงทุนแบบ DCA ให้กับนักลงทุน เพื่อการลงทุนอย่างถูกวิธีและยั่งยืนเป็นเวลา 3 ปี

เป้าหมายที่จะดำเนินการในปี 2562:

จัดทำสื่อต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์และให้ความรู้การลงทุนในหุ้นและกองทุนรวมแบบ DCA อย่างถูกวิธี เพื่อเพิ่มจำนวนบัญชีผู้ลงทุนแบบ DCA และจำนวนผู้ถือหน่วยลงทุนในกองทุนรวมที่ลงทุนแบบ DCA ร้อยละ 10 ทุกปี ตลอดระยะเวลา 3 ปี

ผลการดำเนินงานในปี 2562:

ในปี 2562 บริษัทได้จัดทำสื่อต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์และให้ความรู้การลงทุนในหุ้นและกองทุนรวมแบบ DCA อย่างถูกวิธี ซึ่งสามารถเพิ่มจำนวนบัญชีผู้ลงทุนในหุ้นแบบ DCA และจำนวนผู้ถือหน่วยลงทุนในกองทุนรวมที่ลงทุนแบบ DCA ได้มากถึงร้อยละ 332 และ 22 ตามลำดับ ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

ตัวอย่างการให้ข้อมูลความรู้การลงทุนในหุ้นและกองทุนรวมแบบ DCA ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ:

ภาพตัวอย่างโปรโมชั่นเพื่อส่งเสริมการลงทุนในหุ้นแบบ DCA:


#investnow NOMURA
 The Stock Exchange of Thailand

เปิดบัญชีออมหุ้น

กับ NOMURA Stock DCA วันนี้..

รับเลยทันที

e-Coupon Tesco Lotus



รับ e-Coupon มูลค่า 100 บาท

เงื่อนไขการรับโปรโมชั่น

1. ขอสงวนสิทธิ์สำหรับผู้ที่เปิดบัญชีหุ้นออมหุ้น
2. ผู้ลงทุนจะต้องทำการเปิดบัญชีสำเร็จ และมีการตั้งคำสั่งซื้อขายแบบ DCA ผ่านโปรแกรม Streaming, eTik Trade Plus หรือ NOMURA Stock DCA
3. โปรโมชั่นจำกัด 100 ท่านแรก / ต่อเดือน / ต่อโบรกเกอร์ (ลูกค้ารับสิทธิ์ผ่าน SMS)
4. บริษัทหลักทรัพย์จะรายงานข้อมูลผู้เปิดบัญชีสำเร็จมายังตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง
5. เมื่อตรวจสอบข้อมูลเรียบร้อยแล้ว ผู้ที่ได้รับสิทธิ์ตามเงื่อนไขจะได้รับโปรโมชั่นจากทางตลาดหลักทรัพย์ฯ ผ่านทาง SMS
6. โปรโมชั่นนี้สนับสนุนโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ ตลาดหลักทรัพย์ฯ ขอสงวนสิทธิ์การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขโดยมีแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

รับสิทธิ์ตั้งแต่ วันนี้-31 ธันวาคม 2562
 สนองเปิดบัญชี สิทธิ์ต่อ ที่ปรึกษาการเงินและการลงทุนของท่าน
 หรือ NOMURA DIRECT 02-638-5500

0-2638-5500
www.nomuradirect.com
nomuradirect

3) การอบรม/สัมมนาเพื่อสร้างความตระหนักรู้และเห็นความจำเป็นของการลงทุน รวมถึงเสริมสร้างความรู้ด้านการลงทุน และการออม

ลักษณะโครงการโดยย่อ:

บริษัทจะจัดอบรม/สัมมนาให้กับบัณฑิตนักศึกษา ลูกค้า และพนักงานบริษัทที่สนใจ เพื่อเป็นการให้ความรู้ด้านการลงทุนและการออม ในผลิตภัณฑ์ต่างๆ ของบริษัทหลักทรัพย์ รวมถึงเปิดโอกาสให้นักลงทุนได้พบกับเจ้าของกิจการ ผู้บริหารของกิจการ และ ผู้จัดการกองทุนโดยตรงผ่านโครงการ CNS Corporate Access และ Wealth Access ของบริษัท เพื่อให้นักลงทุนสามารถ เลือกลงทุนในผลิตภัณฑ์ต่างๆ ได้อย่างเหมาะสมกับความต้องการ ความเสี่ยง และแนวทางการลงทุนของตนเอง

เป้าหมายความยั่งยืนของเรื่องที่เลือก (SDGs):

SDG 1, 4, 17

เป้าหมายที่ต้องการบรรลุ และเวลา:

บริษัทจะจัดอบรม/สัมมนาให้กับบัณฑิตนักศึกษา ลูกค้า และพนักงานบริษัทที่สนใจการลงทุนและการออม ทั้งในเขตกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด รวมทั้งจัดทำโครงการเพื่อให้นักลงทุนได้เข้าถึงข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับการลงทุนในหุ้นและกองทุนรวมโดยให้นักลงทุนได้มีโอกาสพบกับเจ้าของกิจการ ผู้บริหารของกิจการ หรือ ผู้จัดการกองทุนได้โดยตรง อย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลา 3 ปี

เป้าหมายที่จะดำเนินการในปี 2562:

บริษัทจะจัดให้มีการอบรม/สัมมนาผ่านโครงการต่างๆ อย่างน้อยปีละ 10 ครั้ง ให้กับบัณฑิตนักศึกษา ลูกค้า นักลงทุนและพนักงานบริษัทที่สนใจ ทั้งในเขตกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด โดยประมาณการผู้ที่จะเข้าร่วมอบรม/สัมมนาไม่น้อยกว่า 1,000 คนต่อปี

ผลการดำเนินงานในปี 2562:

บริษัทฯ กำหนดเป้าหมายที่จะจัดให้มีการอบรม/สัมมนาผ่านโครงการต่างๆ ให้กับบัณฑิตนักศึกษา ลูกค้า นักลงทุนและพนักงานบริษัทที่สนใจ ทั้งในเขตกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด อย่างน้อยปีละ 10 ครั้ง โดยประมาณการผู้ที่จะเข้าร่วมอบรม/สัมมนาไม่น้อยกว่า 1,000 คน โดยในปี 2562 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการอบรม/สัมมนาจำนวนทั้งสิ้น 26 ครั้ง และมีผู้เข้าร่วมอบรม/สัมมนาจำนวน 1,891 คนซึ่งมากกว่าที่กำหนดเป้าหมายค่อนข้างมาก

ภาพถ่ายอย่างการจัดอบรม/สัมมนาของบริษัทฯ ในปี 2562:

